



**VTH**  
VERENIGING VAN  
TOEZICHTHOUDERS  
VAN HOGESCHOLEN

## Werkprogramma 2025

### Inleiding

Voor u ligt het werkprogramma voor 2025 van de Vereniging van Toezichthouders van hogescholen (VTH). In 2025 willen we, evenals in 2024, de activiteiten van onze vereniging concentreren rond de thema's professionalisering en kennisdeling. Onze samenwerking met Avicenna, academie voor leiderschap, zetten we in 2025 voort. De VTH-Academie, inhoudelijk gevuld vanuit de VTH-werkgroep professionalisering en onder regie van Avicenna, biedt naast opleidingen die zich specifiek richten op het toezichthouden op een hogeschool, ook actuele, brancheoverstijgende opleidingen.

We continueren daarnaast de organisatie van regionale bijeenkomsten rondom een specifiek thema. Deze bijeenkomsten bieden toezichthouders over de instellingsgrenzen heen de mogelijkheid om met elkaar in contact te komen en kennis te delen. Ook Webinars, die het afgelopen jaar succesvol zijn gebleken, krijgen volgend jaar een vervolg.

De VTH vervult daarnaast een belangenbehartigende taak in de richting van de Vereniging Hogescholen, de overheid en andere partijen. Wij zetten ons volgend jaar in om de ruim tweehonderd toezichthouders van hogescholen adequaat te vertegenwoordigen in landelijke overleggen.

Tijdens onze algemene ledenvergadering van 14 november 2024 heeft het concept werkprogramma voorgelegd. Naar aanleiding van deze bespreking is het programma aangevuld. Vanzelfsprekend geven we onszelf de ruimte om tussentijds aanvullende activiteiten te organiseren.

De data voor de verschillende opleidingen, Webinars en regiobijeenkomsten worden via onze Nieuwsbrief en op de website bekend gemaakt. In 2025 onderzoeken we of onze communicatiekanalen voor de activiteiten verder uitgebreid en geactualiseerd kunnen worden.

Wij hopen dat dit werkprogramma u aanspoort actief deel te nemen aan de uiteenlopende activiteiten. Ons streven is immers een vereniging voor en door leden te zijn, door een stimulerende ontmoetingsplaats te bieden en samen het metier van toezichthouder van een hogeschool te verdiepen. Het hoger beroepsonderwijs staat, mede als gevolg van actuele politieke en maatschappelijke ontwikkelingen, het komende jaar voor een lastige opgave die een proactieve en deskundige betrokkenheid van de toezichthouders vraagt.

Dr. ir. Peter van Laarhoven  
Voorzitter VTH

## 1. VTH-Academie

De VTH-Academie verzorgt een breed aanbod van professionaliseringsactiviteiten voor beginnende en gevorderde toezichthouders uit het hoger beroepsonderwijs. Het zijn veelal korte opleidingen die georganiseerd worden tussen 13.30 tot 20.00 uur, zodat u die met uw andere activiteiten kunt combineren. Het aanbod heeft zowel betrekking op het ambt van toezicht houden, als de omgang van de toezichthouder met actuele, complexe thema's die in alle publieke sectoren spelen. U verdiept u in onderwerpen samen met toezichthouders uit andere (publieke) branches.

Daarnaast heeft de VTH-Academie specifiek aanbod dat in afstemming met de VTH tot stand komt en zich richt op toezichthouders van hogescholen. De VTH-werkgroep professionalisering, samengesteld uit twee leden en twee bestuursleden, draagt zorg voor de inbreng van de thema's en mogelijke werkvormen. Zij halen hun ideeën op hun beurt weer op bij andere toezichthouders en/of op de ALV.

Het aanbod dat zich specifiek richt op toezichthouden op hogescholen omvat in 2025 de thema's:

- **Thema het Hoger Beroepsonderwijs – Basismodule: toezichthouden op onderzoek**
  - o Deze module geeft o.a. zicht op het totale (in- en externe) speelveld, historie en de toekomst van onderzoek in het hbo; de rol van de RvT bij het toezichthouden op de kwaliteit van onderzoek en mogelijke handvatten voor een constructieve dialoog met de bestuurder over de ontwikkeling van praktijkgericht onderzoek.
- **Thema het Hoger Beroepsonderwijs – Basismodule: financiering en in- en externe kwaliteitszorg**
  - o Deze module heeft tot doel toezichthouders die weinig bekend zijn met het hoger beroepsonderwijs mee te nemen in het (ontstaan van) het systeem van financiering en de in- en externe kwaliteitszorg van het hoger beroepsonderwijs.
- **De RvT en de dialoog:** Een incompany module voor de voltallige Raad van Toezicht i.s.m. bestuur en medezeggenschap. De VTH rijkte het eerste thema aan: toezicht houden in tijden van bezuinigingen.

## 2. Themagerichte (regionale) bijeenkomsten

In 2025 willen wij, in nauwe samenwerking met RvT's van hogescholen, opnieuw enkele regionale bijeenkomsten organiseren. Thema's die hierbij zijn genoemd:

- **Thema Toekomst van het HO-stelsel: Binariteit in het stelsel voor hoger onderwijs, tijd voor wat anders?** – in samenwerking met RvT HU
- **Thema Toekomst van kleine hogescholen** – nader te bepalen (mogelijk met besloten karakter)
- **Thema Aanpakken van de zelfevaluatie van RvT's**

### 3. Webinars

In 2025 organiseren we opnieuw Webinars. De thema's kunnen leden aandragen of worden vanuit de werkgroep professionalisering voorgesteld. Dit zijn online lunchsessies van een uur. Deze Webinars omvatten ook thema's die voor commissies van RvT's relevant kunnen zijn. Thema's die genoemd zijn betreffen de rol van headhunters in de selectie van toezichthouders, Digitalisering/rol van AI in onderwijs.

### 4. Seminar VH – VTH

Op **donderdag 10 april 2025** (van 17.30 – 20.00 uur) organiseren de VTH en VH tezamen een seminar voor bestuurders en toezichthouders. Deze avond gaan we met elkaar in gesprek over wat ons als sector bezighoudt. Welke impact hebben de bezuinigingen en de krimp op het hbo als geheel? Daarbij zal een koppeling worden gelegd naar onze inzet op zelfregie in de sector en de samenwerking tussen hogescholen onderling, zoals ook benoemd in onze branchecode goed bestuur en toezicht. En hoe voorkomen we dat we als sector toegeëigend worden door politiek Den Haag en onderworpen raken aan een steeds sterker sturende overheid? Wat kunnen we op deze thema's van elkaar verwachten en voor elkaar betekenen, elk vanuit onze eigen rol en taak. Dit alles onder het genot van een diner op een centrale plek in Nederland (locatie volgt).

### 5. Ondersteuning bij intercollegiale consultatie

Met name kleinere hogescholen hebben aangegeven het op prijs te stellen als er vanuit VTH/VTH-Academie ondersteuning beschikbaar is bij intercollegiale consultatie. Het gaat daarbij om het beschikbaar stellen van gespreksleider en notulist.

### 6. Vouchers voor nieuwe RvT-leden en eenmalige korting voor RvT's

Elk nieuw RvT-lid krijgt van de VTH als warm welkom een voucher die besteed kan worden in de VTH-Academie. Op deze wijze stimuleert de VTH de professionalisering van nieuwe leden, waarbij met name de deelname gestimuleerd wordt aan cursussen die vanuit de VTH-Academie zich specifiek richten op het HBO. Elke voucher bedraagt €700.

In 2025 verstrekt Avicenna een eenmalige €250 korting aan elke Raad van Toezicht als een RvT-lid zich voor de eerste keer aanmeldt voor een opleiding/module/in-company training.

### 7. Algemene Ledenvergadering

In het najaar van 2025 vindt onze jaarlijkse Algemene Ledenvergadering plaats. We richten deze vergadering in met een kort deel van verenigingsaangelegenheden en een langer deel waarin we een actueel thema op interactieve wijze agenderen.

### 8. Externe contacten

De VTH onderhoudt met diverse organisaties contacten. In 2025 onderhouden we contact, afhankelijk van actuele ontwikkelingen en eerder gemaakte afspraken, met de volgende organisaties:

- VERENIGING HOGESCHOLEN
  - o Ontmoeting VH-VTH bestuur; verkenning onderwerpen waar we gezamenlijk kunnen optrekken;
  - o Gezamenlijk seminar;
  - o Regelmatig voorzittersoverleg ("kopje koffie")

- MBO-platform
  - Bij ontwikkelingen afstemmen over onderwerpen die raakvlakken hebben, waaronder mogelijkheden om aan te sluiten bij professionaliseringsactiviteiten van de VTH.
- UNIVERSITEITEN NEDERLAND
  - Verkennen of er interesse bestaat om tot uitwisseling te komen tussen toezichthouders van universiteiten en hogescholen, al dan niet in aanwezigheid van de minister (die 1 x jaar aansluit bij de toezichthouders van universiteiten).
- AVICENNA
  - Met onze samenwerkingspartner voor de VTH-Academie is de afspraak gemaakt dat de portefeuillehouders uit het VTH-bestuur éénmaal per zes maanden afstemmingsoverleg hebben. Tijdens dit overleg worden de kwaliteitsrapportages besproken van afgeronde cursussen, en nieuwe thema's verkend.
- BRANCHEORGANISATIES UIT DE PUBLIEKE SECTOR (VTOI, VTW en NVTZ)
  - Vanuit de samenwerking met Avicenna, waar ook andere brancheorganisaties bij zijn aangesloten, komen vragen en verzoeken voor afstemming van het cursusaanbod.
- MINISTERIE VAN OCW, INSPECTIE VAN ONDERWIJS, NVAO & CDHO
  - In 2025 zal het bestuur minister Bruins verzoeken een kennismakingsgesprek te hebben.
  - Met de inspectie wordt contact onderhouden over het onderzoek dat zij in 2025 uitvoeren over de kwaliteit van het toezicht houden in het hbo.
  - Met de NVAO en het CDHO wil het bestuur kennismaken, als specifieke ontwikkelingen hiertoe aanleiding geven.
- RCBM
  - Met het Register Certified Board Member wordt verkend of samenwerking toegevoegde waarde kan hebben voor onze vereniging. Het RCBM organiseert persoonscertificering als borging voor de professionaliteit van toezicht houden.
- VO-Raad
  - Het voornemen is om nader kennis te maken met het vertegenwoordigend orgaan van toezichthouders uit het voortgezet onderwijs.

## 9. Overige activiteiten

Een aantal reguliere activiteiten die de VTH aanbiedt voor zijn leden, vervolgen we in 2025:

- In 2025 verschijnen er enkele *Nieuwsbrieven* met actuele ontwikkelingen in het hbo en nieuws van de VTH. In de nieuwsbrieven is ook aandacht voor initiatieven vanuit onze vereniging op het gebied van kennisdeling, peerreview, etc;
- De VTH vervult sinds haar oprichting een *vraagbaakfunctie* voor onze leden. Deze functie blijft vanzelfsprekend overeind. Specifieke vragen van RvTs kunnen we beantwoorden dan wel uitzetten in het netwerk.
- In het voorjaar stelt het bestuur het *Jaarverslag VTH* vast en verspreidt deze onder haar leden; in het najaar ligt ter vaststelling op de ALV het werkprogramma 2026 voor, inclusief begroting;

- Kort na de zomer van 2025 verschijnt het *remuneratie-overzicht* van RvT en CvB. Dit overzicht wordt opgesteld aan de hand van de jaarverslagen en kan RvT's van dienst zijn voordat de remuneratie van het volgende jaar wordt vastgesteld;
- Jaarlijks stelt de VTH kort na de zomer een overzicht op van professionaliserings- en kennisdelingsactiviteiten van Raden van Toezicht. Dit overzicht wordt opgesteld aan de hand van de jaarverslagen van hogescholen.
- *Website* actueel houden met nieuwsberichten. Onze website staat open voor RvT's voor het publiceren van vacatures, oproepen van leden om aan te sluiten bij eigen initiatieven en/of bijdragen van RvT's.

Nadere informatie, inclusief de kalender met data voor opleidingen van de VTH-Academie en bijeenkomsten en Webinars van de VTH vindt u op:

[www.vth.nu](http://www.vth.nu)

[www.vthacademie.nl](http://www.vthacademie.nl)